



Het hockeyseizoen 2017-2018 is ten einde en we kunnen terugkijken op een geslaagd jaar waarin plezier en prestatie op een mooie manier met elkaar verbonden zijn. We blikken graag ook al vooruit op het nieuwe seizoen 2018-2019.

Het afgelopen jaar hebben we gebouwd aan het fundament van het Rapid DNA: een lange termijn plan, opgesteld onder leiding van Martin de Ridder, om het niveau van trainingen en coaching te verbeteren. Een plan dat door alle hoofdtrainers is uitgedragen naar alle trainer/coaches en trainers. Met de keepersschool is gewerkt aan het ontwikkelen van onze keepers. De hockeyschool heeft nieuwe leden klaargestoomd voor een plekje in een team.

En met resultaat. Het afgelopen seizoen heeft ons 4 zaalkampioenen en 6 veldkampioenen op geleverd. En een promotie voor D1 naar de 2e klasse.

Met trots kunnen we melden dat we in het nieuwe seizoen met hetzelfde team zullen werken aan de verdere ontwikkeling, uitrol en verankering van het Rapid DNA. Komend seizoen zullen 10 Rapid leden opgeleid worden tot trainer niveau HT2. Door het verder ontwikkelen van onze basis, de jongste jeugd, kunnen we via de junioren en senioren de gehele lijn versterken en daarmee succes behalen in selectie- en breedte teams. Continuïteit = kwaliteit.

Door de lijn-coördinatoren en trainer/coaches is hard en zorgvuldig gewerkt aan een zo goed mogelijke teamindeling voor het nieuwe seizoen. Op zorgvuldige wijze zijn selectie- en breedte-teams samengesteld. Ondanks dat de indeling soms tot verhitte discussie leidt, heeft de technische commissie besloten om achter de initiële indeling te blijven staan en discussie met nadere uitleg te slechten.

In de meisjeslijn hebben we door late opzeggingen alsnog 3 aanpassingen gedaan om de verdeling over de teams in balans te houden.

Zowel voor ouders als spelers leidt een nieuwe indeling soms tot teleurstelling. Het is namelijk niet vanzelfsprekend dat spelers elk jaar bij elkaar blijven. We willen benadrukken dat een nieuw team ook kansen biedt; zowel spelers als ouders kunnen in en om het veld nieuwe mensen leren kennen en nieuwe vrienden maken. Een positieve instelling naar het nieuwe team draagt bij aan plezier en prestatie. Ouders hebben in dat opzicht zo'n belangrijke rol in hun kinderen leren omgaan met teleurstelling en in het stimuleren van positiviteit. De technische commissie blijft zich inzetten om alle teams te ondersteunen met training, coaching, materialen, begeleiding van oudercoaches en team managers en andere vormen van hulp. Laten we met elkaar het open karakter van onze familieclub waarborgen door open te staan voor de nieuwe omgeving van een nieuw team.

De technische commissie zal zich in het nieuwe seizoen meer laten zien en horen. Vanuit het technisch kader zullen de hoofdtrainers, trainer/coaches en trainers zich inzetten voor prestatie en plezier op het veld. Vanuit het organisatorisch kader zullen de lijn-coördinatoren zich inzetten voor plezier en prestatie rondom het veld. En dat allemaal vanuit een gemeenschappelijk doel om plezier en prestatie met elkaar te verbinden door persoonlijke ontwikkeling van onze spelers.

Stef de Bont
Voorzitter TC