



Hockeytechnisch beleid G.H.C. Rapid 2014-2016

Mei 2014



Inhoudsopgave	
Hoofdstuk 1 Visie, uitgangspunten en ambities	3
1.1 Inleiding	3
1.2 Uitgangspunten hockey-technisch beleid	3
1.3 Doelen en ambities	3
1.4 Algemene zaken	5
1.4.1 Inleiding	5
1.4.2 Instroom nieuwe leden en wachtlijst	5
1.4.3 Invallen in andere teams	6
Hoofdstuk 2 Jongste Jeugd	8
2.1 Teamindeling	8
2.2 Training, coaching en spelbegeleiding	8
Hoofdstuk 3 Junioren	10
3.1 Teamindeling	10
3.2.1 Teamindeling selectieteams	10
3.2.2 Selectie keepers	12
3.2.2 Teamindeling overige teams	12
3.3 Training en coaching	12
Hoofdstuk 4 Senioren	14
4.1 Doelstellingen prestatie- recreatiehockey	14
4.2 Teamindeling	14
4.2.1 Teamindeling selectieteams: heren 1 en dames 1	14
4.2.2 Selectie keepers	15
4.2.3 Teamindeling recreatieteams	15
4.3 Integratie jeugdspelers bij seniorenteam	15
4.4. Training en coaching	16
Hoofdstuk 5 Trainingen	17
5.1 Uitgangspunten	17
5.2 Beloningsbeleid en budget	17
Hoofdstuk 6 Zaalhockey	19
Hoofdstuk 7 Rolstoelhockey	20
7.1 Algemeen	20
7.2 Doelstellingen Rapid Rollers	20
7.2.1 Teamindeling Selectie/ speel- en trainingscompetenties	20
Hoofdstuk 8 Organisatie T.C. en slotbepalingen	22
8.1 Organigram TC	22
8.2 Financiële kaders	23
8.3 Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden TC leden	23
8.4 Slotbepalingen	25

Hoofdstuk 1 Visie, uitgangspunten en ambities

1.1 Inleiding

In dit stuk wordt het hockeytechnisch beleid van G.H.C.Rapid beschreven. Het hockeytechnisch beleid komt voort uit de visie van hockeyvereniging Rapid en biedt een leidraad voor de hockeytechnische activiteiten, zoals trainingsopzet, selectiebeleid, teamindelingen en de begeleiding van trainers en coaches.

1.2 Uitgangspunten hockeytechnisch beleid

G.H.C. Rapid is een vereniging met een familiair karakter die de mogelijkheid biedt de hockeysport te beoefenen in de regio rond Gorinchem op zowel recreatief en prestatief niveau voor jong en oud. We dragen bij aan de sportieve en sociale vorming van de jeugd. We staan open voor iedereen; met een sportieve en respectvolle opstelling naar onze leden, ouders en begeleiders.

Onze vereniging is laagdrempelig. We zijn een vereniging voor en door leden. Op sportief gebied hebben we een goede balans tussen recreatie en prestatie. Naast hockey gerelateerde activiteiten organiseren we sociaal-recreatieve verenigingsactiviteiten. Daarbij is initiatief en inzet van onze leden, ouders en begeleiders onmisbaar.

Ieder lid moet het gevoel hebben dat hij een gewaardeerd lid is van de vereniging en dat hij/zij de sportieve ambitie en gezelligheid vindt waar hij/zij naar op zoek is.

Dit leidt tot de volgende uitgangspunten voor het hockeytechnisch beleid :

- Maximaal speelplezier voor de individuele leden.
- Spelen binnen de eigen leeftijdscategorie, waarbij spelers op het hoogst haalbare (eigen) niveau ingedeeld worden in teams en competitie
- Aandacht voor de sociale, motorische en hockeytechnische ontwikkeling van jongste jeugd en junioren.
- Aandacht voor sportiviteit en respect van onze leden, ouders en begeleiders, zowel binnen de vereniging als naar andere verenigingen
- Ruimte voor eigen initiatief voor nieuwe (hockey)activiteiten, mits passend binnen de visie van Rapid

1.3 Doelen en ambities

De afgelopen jaren heeft Rapid veel aandacht besteed aan de trainingen voor de jongste jeugd en de junioren, training en coaching van met name de juniorenselctieteams en een betere aansluiting van de A-junioren naar de senioren (met name bij de heren). Daarnaast wordt er sinds 2007 structureel door de juniorenteams deelgenomen aan de zaalhockeycompetitie en wordt er door de jongste jeugd in de winterstop in de zaal getraind. Dit heeft erin geresulteerd dat het hockeytechnisch niveau van onze jeugd in de hele breedte is verbeterd.

Door Rapid worden er grote inspanningen geleverd om een derde veld, een waterveld, te realiseren. Om de groei van het aantal (jeugd)leden aan te kunnen en om mee te groeien met de

hockeytechnische vaardigheden die het moderne hockey van spelers vraagt (op watervelden) is een derde veld van groot belang. Op dit moment is nog onzeker of en wanneer een derde veld gerealiseerd kan worden. Het spreekt vanzelf dat bij de realisatie van een derde veld, het hockeytechnisch beleid weer een nieuwe impuls zal krijgen.

In afwachting van deze ontwikkelingen stelt de TC voor de komende jaren de volgende doelen:

- **Heren en Dames 1** spelen in 2013-2014 de derde klasse. De ambitie voor beide teams is om te promoveren naar de 2^e klasse.
- In de seniorenlijn worden eerder geformuleerde prestatiedoelstellingen met betrekking tot de tweede teams (dames 2 en heren 2 reserve 2^e klasse en 2^e seniorenteams als opleidingsteam voor de A-junioren) niet meer realistisch geacht. In plaats daarvan is de ambitie om in te zetten op het recreatiehockey en, zeker als een derde veld kan worden gerealiseerd, waar mogelijk **nieuwe teams in de seniorenlijn** op te richten. In de dameslijn willen we in 2014-2015 een derde jong seniorenteam (her) oprichten. Ook initiatieven voor nieuwe wedstrijd- of trainingsvormen voor seniorenleden, opstappers, veteranen/innen of trimhockey zullen verwelkomd worden.
- Nagenoeg alle selectieteams van de **junioren (8) spelen in de eerste klasse**, enkele teams zelfs hoger (subtop en topklasse). De ambitie is om dit vast te houden en zo mogelijk meer selectieteams mee te laten spelen in de subtop. De overgang van A-junioren van de selectieteams naar heren 1 en dames 1 vraagt een goede begeleiding. De TC zal erop inzetten dat coaches en trainers van de senioren en de A-jeugd hierover onderling afspraken maken op welke wijze dit het beste kan plaatsvinden.
- Met betrekking tot de trainingen is de ambitie om de **kwaliteit van de trainingen jeugd en junioren verder te vergroten**, zowel van selectieteams als van niet-selectieteams. Spelers van niet-selectieteams kunnen en willen zich, zeker in de D- en C-lijn ontwikkelen, om aansluiting te vinden bij een selectieteam. Maar ook spelers die dit niet kunnen of niet ambiëren, willen spelplezier beleven aan hun team, de wedstrijden en de trainingen. Doelstelling is om de (jeugd)trainers van de juniorenelftallen intensiever te begeleiden: contact tussen trainer en coach te bevorderen en trainers beter te instrueren met betrekking tot trainingsopzet, -doelen en oefeningen.
- Het **zaalhockey** heeft een vaste plek ingenomen binnen G.H.C.Rapid. Technieken, tactieken en de handelingssnelheid die de jeugd leert in de zaal komen ten goede aan de hockeytechnische-tactische prestaties op het veld. Daarnaast is voor jeugdteams de zaal een goede afwisseling met de veldcompetitie. De ambitie is om het zaalhockey voort te zetten. Daarbij willen we geen bijzondere prestatiedoelen formuleren. Reden hiervan is dat, naar de visie van de TC, het zaalhockey vooral ten dienste moet staan van de hockeytechnische-tactische prestaties en ontwikkeling van spelers op het veld. Met betrekking tot zaalhockey is de ambitie om de kwaliteit van de zaaltrainingen te verbeteren door het bieden van extra opleiding/ instructie van de zaalhockeytrainers. Daarnaast willen we komende jaren de zaalcoaches meer speltactieken aanreiken, Omdat Rapid, door het ontbreken van een zaalhockeyverleden, niet veel zaalhockeyers in haar geledingen heeft, zal kennis van buiten gehaald moeten worden.
- Het tempo waarin het moderne hockey wordt gespeeld ligt steeds hoger. Een goede looptechniek en conditie is een voorwaarde om een goede hockeyer/sporter te worden en is tevens belangrijk voor een goede in het voorkomen van blessures. Om de motorische ontwikkeling van jongste jeugd en junioren te ondersteunen zullen trainers van E-D en C-lijn

door een looptrainer extra getraind worden in het inbouwen van conditie en **looptechniek in de training**.

- In de **jongste jeugd** wordt de basis gelegd voor een goede sociale, sportieve, motorische en tactische ontwikkeling van de kinderen. De ambitie is om de huidige training en begeleiding van de jongste jeugd op niveau te houden en waar mogelijk met de nieuwste inzichten en trainingstechnieken vanuit de KNHB te verbeteren.
- In afwachting van een derde veld moeten we helaas de instroom van nieuwe benjamins en jongste jeugd leden beperken in de meisjeslijn (zie 1.4.2). In de **jongenslijn** daarentegen willen we meer jongste jeugdeden aantrekken, en de jongens in de C-lijn willen we graag behouden.
- In seizoen 2013-2014 zijn we gestart met **Funkeyhockey** voor de allerjongste jeugd (5 jaar) die in het nieuwe seizoen (eventueel) gaat meedoen aan de Benjamins. Funkeyhockey is een vorm van sport en spel voor de allerjongste jeugd met als doel om kinderen spelenderwijs goed te leren bewegen, waarbij verschillende vormen van hockey gebruikt worden. Onder voorbehoud van een positieve evaluatie willen we hier volgend jaar mee doorgaan.
- Sportiviteit en respect is een belangrijke kernwaarde van onze vereniging. In samenwerking met de arbitragecommissie zal, voor alle teams van Rapid, de line-up voor de wedstrijd geïntroduceerd worden als uiting van deze kernwaarde. Daarnaast zal er bij trainersbijeenkomsten, voorlichtingsavonden en coachavonden expliciet aandacht besteed worden aan dit thema.

1.4 Algemene zaken

1.4.1 Inleiding

Het TC beleid is opgesplitst naar vijf lijnen:

1. Jongste jeugd (Funkey, Benjamins, F, E)
2. Junioren (D t/m A)
3. Senioren (volledige heren en dameslijn inclusief Veteranen(innen)).
4. Zaalhockey
5. Rapid Rollers (gehandicapten rolstoelhockey)

Bovenstaande uitgangspunten en ambities worden in de hiernavolgende hoofdstukken uitgewerkt. In deze paragraaf zullen een aantal lijnoverstijgende zaken worden benoemd

1.4.2 Instroom nieuwe leden en wachtlijst

Jongste jeugd en junioren

Nieuwe aanmeldingen worden door de ledenadministratie doorgegeven aan de coördinatoren (jongste jeugd, senioren) of aan de lijncoördinatoren (junioren). In afwachting van een derde veld moeten we op dit moment helaas de instroom van nieuwe benjamins en jongste jeugd leden beperken in de meisjeslijn. In de **jongenslijn** daarentegen willen we meer jongste jeugdeden aantrekken.

Kinderen kunnen zich vanaf 6 jaar aanmelden als lid. Vanaf de speelgerechtigde leeftijd (7 jaar, groep 4) is het streven zoveel mogelijk kinderen direct te plaatsen in een team.

Voor jongste jeugd en de junioren geldt dat, als er geen uitzicht is op plaatsing in een geschikt team, deze op de wachtlijst geplaatst worden. Zodra er zicht is op een definitieve plaatsing binnen een team zal contact gezocht worden met het aspirant lid en hem/haar de mogelijkheid geboden worden trainingslid te worden en mee te gaan doen met de trainingen. De lijncoördinator bepaalt, na overleg met de betreffende coach/trainer, met welk team een trainingslid zal meetrainen.

Instream vanaf de wachtlijst zal gaan op basis van datum van aanmelding. Behoudens overmacht (op basis van aantallen) zal uiterlijk bij aanvang van het eerstvolgende seizoen een plaats in een team worden aangeboden. Aspirant-leden met spelende gezinsleden krijgen voorrang.

Indien de omvang van de teams het niet toelaat dat jeugdspelers meedoen met de trainingen dan wel de jeugdspelers op de wachtlijst nog niet structureel mee willen trainen, zal de TC zich bij voldoende aanmeldingen (minimaal 6) inspannen om een (tijdelijke) trainingsgroep te creëren. Aspirantleden wordt dan de mogelijkheid geboden om trainingslid te worden en deel te nemen aan deze (tijdelijke) trainingsgroep, in afwachting van plaatsing in een team.

De lijncoördinator houdt contact met het aspirantlid of zijn/haar ouders.

Senioren voor wie geen ruimte is in een team kunnen het eerste jaar als opstapper lid worden (zie hieronder) en daarna trainingslid worden of er voor kiezen op de wachtlijst te worden geplaatst. De coördinator houdt hierover contact met het aspirantlid.

Opstappers /trimleden

Voor senioren die (hernieuwd) willen kennismaken met hockey, biedt Rapid de mogelijkheid om 1x per week te trainen. Het opstapperslidmaatschap is voor één jaar, daarna zal het opstapperslidmaatschap worden omgezet in een trimlidmaatschap (waarbij de trainingen in de opstappersgroep of een ander team kunnen worden voortgezet) of een trainingslidmaatschap.

Trainingslidmaatschap

Voor jeugd en senioren, die om moverende redenen niet (volledig) deelnemen aan de competitie, wordt de mogelijkheid van een trainingslidmaatschap geboden. De lijncoördinator bepaalt, na overleg met de betreffende coach/trainer, met welk team een trainingslid zal meetrainen, of worden door de trainingscoördinator ingedeeld in een aparte trainingsgroep.

Trainingsleden kunnen maximaal zes competitiewedstrijden per seizoen meespelen.

1.4.3 Invallen bij andere teams

- Een lid kan/mag meer dan één wedstrijd spelen (per weekend) als dat niet ten koste gaat van het eigen team van de speler/speelster en niet structureel ten koste gaat van (speeltijd van) spelers/speelsters van het team waar wordt ingevallen.
- Jeugdleden mogen invallen in een hogere leeftijdscategorie. Invallen in een lagere leeftijdscategorie is op grond van de regels van de KNHB niet toegestaan. Binnen de eigen leeftijdscategorie is invallen in alle teams (dus hogere of lagere teams) toegestaan. Hierbij mag geen sprake zijn van bewuste competitievervalsing (de bond houdt de afgelopen jaren de laatste weken van de competitie extra regels aan, waaraan Rapid zich conformeert).
- Jeugdleden mogen invallen bij seniorenteams, mits zowel ouder(s), de coach van betrokken speler/speelster en de lijnverantwoordelijke van de TC geen bezwaren hebben. Zie ook 4.3

- Indien seniorenteam een beroep doen op jeugdspelers worden in eerste instantie spelers uit de A-jeugd benaderd en pas dan de B-jeugd, met inachtneming van voorgaande regel. Zie ook 4.3
- Senioren : invallen in een lager team is niet toegestaan bij senioren die boven de streep staan (de eerste 8 spelers/speelster die bij de bond zijn opgegeven). Dit conform de regels van de KNHB.

Hoofdstuk 2 Jongste Jeugd (benjamins, F t/m E-8)

2.1 Teamindeling

Vanuit de benjamins wordt er op sociale gronden ingedeeld naar de F tallen, deze zullen de eerste twee periodes van de competitie 3 tegen 3 hockeyen. De laatste periode na de winterstop spelen ze 6 tegen 6.

De F6 tallen zullen als compleet team overgaan naar de E6 tallen. We proberen de samenstelling van een team zoveel mogelijk gelijk te houden.

Vanaf de E8 zal de samenstelling van de team veranderen. Om tot deze nieuwe indeling te komen zal er informatie worden gewonnen bij coaches, trainers en de coördinator van de trainingen voor de jongste jeugd. Op basis van hockeyvaardigheden, spelbeleving en sociale gronden zal er een indeling gemaakt worden. In het eerste team worden de kinderen geplaatst die (op dat moment) het meest ver zijn in hockeyvaardigheden en spelbeleving. De overige teams worden qua hockeyvaardigheden en spelbeleving gelijkwaardig ingedeeld, waarbij rekening wordt gehouden met sociale aspecten. Er worden geen selectiedagen georganiseerd. De lijnverantwoordelijke vanuit de TC zal in voorkomende gevallen een principebesluit nemen dat ter bekrachtiging wordt voorgelegd aan hoofd TC.

De E8 teams gaan door naar de D-11. De team indeling voor het D selectie 11-tal zal op basis gaan van een selectie procedure (zie junioren).

2.2. Training, coaching en spelbegeleiding

Rapid zal voor de jongste jeugd de volgende trainingen aanbieden:

- Funkey : Met ingang van seizoen 2013-2014 biedt Rapid, voor de kinderen die naar de Benjamins gaan (5-jarigen), na de winterstop, een 8-tal funckeytrainingen. In deze training staat vooral de motorische ontwikkeling, balgevoel, spelplezier en de eerste basisvaardigheden voor een hockeyhouding en stickhantering centraal.
- Benjamins: 1 x per week training
- F jeugd: 1 x per week training
- 1ejaar E jeugd: 2 x per week training
- 2ejaars E 8 jeugd: 2 x per week training

Vanaf de F-tallen traint iedereen in principe met het eigen team. Uitzonderingen hierop zijn uitsluitend mogelijk na toestemming coördinator Jongste Jeugd, die hoofd TC hiervan in kennis stelt.

Bij de Jongste Jeugd staat in de opbouw van de trainingen de motorische ontwikkeling, het leren hockeyen en het spelplezier voorop. Om een sterke basis te leggen voor de fysieke en technische vaardigheden en het tactisch spelinzicht op latere leeftijd, zullen de volgende zaken veel aandacht krijgen:

- motorische ontwikkeling; looptechniek (rennen, springen, wendbaarheid)
- stickhantering en hockeyhouding
- basistechnieken

- spelbegrip, spelinzicht, spelbeleving
- opstellen ten aanzien van tegenstanders
- mentaliteit, sportiviteit en respect

De trainingen voor de jongste jeugd worden veelal gegeven door jeugdleden van Rapid , onder coördinatie van een gediplomeerd hockeytrainer. Ook (hockeyende) ouders kunnen hiervoor worden ingezet. De jongste jeugd trainingscoördinator verzorgt de basisopzet van de trainingen, alsmede de selectie en instructie van de trainers. De trainingsplannen worden voortdurend gebaseerd op de meest recente aanbevelingen vanuit de KNHB.

Coaching

De coördinator Jongste Jeugd van de TC zal voor aanvang van het wedstrijdjaar voor de ouders een voorlichtingsavond organiseren. Hierin zullen de volgende zaken aan de orde komen;

- het hockeyspel
- de rol van de coach
- LISA
- trainen
- veiligheid/EHBO
- spelbegeleiding
- Rapid als club
- Sportiviteit en respect
- diverse commissies
- de bijdrage van de ouder/verzorger

Tijdens de eerste bijeenkomst zal er een ouder worden gekozen die het coachschap op zich gaat nemen en zullen spelbegeleiders worden gerekruteerd. Gezien het feit dat het bij de jongste jeugd vooral gaat om het aanleren van de techniek heeft het de voorkeur dat de coach een hockeyachtergrond heeft. Voor teambegeleiding en spelbegeleiding is dit geen vereiste. Bij de eerste bijeenkomst zal standaard een vertegenwoordiger van de sponsorcommissie en/of het bestuur worden uitgenodigd.

Gedurende het jaar zullen er in principe drie coachavonden worden georganiseerd; de eerste bij het begin van het seizoen voor alle coaches. Een tweede aan het einde van de tweede periode waarbij de overgang van 3 tal naar 6 tal en van 6 tal naar 8 tal op de agenda staat. Een derde coachavond zal aan het einde van de derde periode worden gehouden om de coaches van de 6 tallen te begeleiden i.v.m. samenstelling en overgang naar de 8-tallen.

Spelbegeleiding

Spelbegeleiders zijn verantwoordelijk voor de goede gang van zaken tijdens de wedstrijd. Naast de tijdsbewaking is de spelbegeleiding bij de jongste jeugd een lichte vorm van arbitrage: de spelbegeleider leidt de wedstrijd in goede banen, met als doel dat de kinderen spelplezier hebben en de regels van het hockeyspel leren. Spelbegeleiders en coaches zullen moeten beschikken over de didactische vaardigheden om kinderen op een positieve manier te stimuleren. In overleg met de Coördinator Arbitrage zal de TC een actief beleid voeren om ouders te enthousiasmeren om een scheidrechterskaart te halen. Tevens wordt nagegaan welke juniorenleden, die net de scheidsrechterskaart hebben gehaald, in aanmerking komen voor deze vorm van spelbegeleiding bij de jongste jeugd.

Hoofdstuk 3 Junioren (D-elftallen t/m A-jeugd)

3.1 Teamindelingen

Er wordt in het beleid bij de teamindeling van de jeugdelftallen een splitsing aangebracht tussen prestatief hockey (alle eerste teams en teams die gelijkwaardig zijn ingedeeld zoals de eerste teams) en de overige teams.

De teamindelingen worden gemaakt door de lijncoördinatoren en formeel vastgesteld door hoofd TC.

Algemene richtlijnen met betrekking tot leeftijdsgrenzen :

- Rapid wil elk lid op zijn/haar niveau laten hockeyen; dit betekent dat het incidenteel mogelijk is om in een hogere leeftijdscategorie te spelen. We hanteren hierbij de volgende regels:
 - Jongste jeugd en junioren spelen in leeftijdscategorieën volgens KNHB
 - kinderen op basisschool (jongste jeugd en D 11 tallen) die een klas hoger zitten mogen in een hogere leeftijdscategorie hockeyen.
 - Vanaf de leeftijdsgrenzen voor de C worden de leeftijdsgrenzen gehanteerd. Dat betekent dat kinderen die vervroegd doorstromen naar de C, langer in de C-categorie blijven. Kinderen mogen dan alleen naar hogere leeftijdscategorie indien ze zo goed zijn dat ze deelnemen aan/ de districtstraining van KNHB Zuid-Holland. We behouden ons echter altijd het recht voor om uitzonderingen op de regels toe te passen. Om iedereen te plaatsen en om teams vol te krijgen moet er soms immers geschoven kunnen worden. Voorstellen hiertoe moeten worden ingediend bij de betreffende lijncoördinator, formele besluitvorming is een verantwoordelijkheid van hoofd TC, die het besluit ter informatie ook doorgeeft aan het bestuur van de vereniging.
- De TC bepaalt welke spelers er zullen worden opgegeven voor district of andere bondsgelateerde teams.

3.1.1 Teamindeling selectieteams

Voor de eerste teams van de juniorenlijn, de selectieteams, worden jaarlijks spelers geselecteerd. In het geval er genoeg spelers zijn voor een eerste en tweede selectieteam, beiden met de potentie om eerste klasse te spelen, dan kunnen er twee selectieteams worden gevormd. Zulks ter beoordeling aan de TC.

Leden die in een selectieteam willen spelen zullen zich conformeren aan het beleid dat hierna wordt beschreven ten aanzien van de extra verplichtingen die het met zich meebrengt om in een selectieteam te spelen.

Een selectie elftal bestaat uit minimaal twaalf en maximaal vijftien spelers. Het aantal selectieteams en de omvang van de selectie wordt, in samenspraak met de lijncoördinatoren, bepaald worden door de coördinator van de meisjes – en jongenslijn.

Voor de selectieprocedure (die direct na de competitie in gang wordt gezet) zullen er 15 tot 18 spelers worden geselecteerd (in geval van twee selectieteams 26 tot 28 spelers). Deze aantallen kunnen verschillen, afhankelijk van het totaal aantal spelers in een bepaalde lijn.

Procedure:

- Aan alle coaches en trainers zal 3x per jaar door de lijncoördinator worden gevraagd een beoordelingsformulier in te vullen van de leden van hun team. Daarbij worden de volgende elementen beoordeeld in een score van 1 tot 5:

opkomst trainingen en wedstrijden
techniek, balvaardigheid
spelinzicht, spelbegrip
mentaliteit, coachbaarheid
motoriek, beweging
fysiek, snelheid en kracht

- Voor selectieteams geldt dat de hieruit verkregen informatie de weging 2 van coaches en weging 1 van de trainers krijgt; voor niet-selectieteams is de weging van coaches en trainers gelijk. Tevens kunnen de spelers door een onafhankelijke beoordelaar worden beoordeeld (weging 1).
- Op basis hiervan kunnen alle spelers, ook van niet-selectieteams, worden geselecteerd om te mogen deelnemen aan de selectieprocedure. Spelers die deel uitmaken van de selectie, zijn niet automatisch verzekerd van een plaats in de selectie van het daaropvolgende jaar.
- Spelers en hun ouders/verzorgers zullen eind mei worden geïnformeerd over deelname aan de selectieprocedure en er wordt gecommuniceerd wat het in zal houden indien zijn of haar kind in een selectieteam komt. De speler en ouders/verzorgers beseffen dat binnen de eerste teams prestatie hockey wordt gespeeld; dit betekent dat de opkomst, inzet, effectiviteit en motivatie niet nadelig beïnvloed mag worden door andere sporten of activiteiten op trainings- en wedstrijddagen. De selectieteams nemen tevens deel aan de zaalhockeycompetitie. Instemming van de spelers en hun ouders/verzorgers met deze voorwaarden is verplicht.
- De selectieprocedure staat daarna, indien mogelijk, onder leiding van de nieuwe coach(es) van het/de selectieteam(s). Tijdens de selectieperiode (juni) zullen er oefenwedstrijden worden gespeeld en selectietrainingen worden gehouden. Op basis van deze selectieprocedure zullen de nieuwe coaches een voorstel voor de voorlopige selectie doen aan de verantwoordelijke lijncoördinator.
- Na de doorlopen selectieprocedure maakt de lijncoördinator de balans op en deelt de teams (voorlopig) in, in overleg met de coördinator van de meisjes – en jongenslijn. Naast de uitslag van de selectieprocedure wordt hierbij ook naar de beoordelingen van coaches en trainers van het voorgaande seizoen gekeken. Bij gelijke geschiktheid hebben eerste jaars spelers in principe voorrang boven tweedejaars spelers. Bij twijfelgevallen dan wel bij uitslagen die volledig uit elkaar liggen, kan de lijncoördinator om extra informatie of om een extra overleg vragen. Indien er sprake is van twee selectieteams dan vindt de indeling zo plaats dat er bij het eerste team de hoogste verwachtingen liggen. De selectie wordt uiterlijk eind juni bekend. Over de uitkomsten van een selectieprocedure kunnen vragen worden gesteld aan de TC. Deze zal alleen inhoudelijk kijken en beoordelen of het vigerende beleid goed is toegepast.

- Voor de selectie teams geldt dat er na de voorcompetitie tot de herfstvakantie geswitcht kan worden van spelers. Spelers die onverhoopt niet kunnen voldoen aan de selectiecriteria kunnen alsnog worden overgeplaatst naar een lager team. Overigens vallen spelers die in een lager team spelen, maar die eerder zelf hebben geweigerd om deel uit te maken van het selectieteam hier buiten; zij krijgen geen herkansing.

3.1.2 Selectie Keepers

Voor de keepers zal er een aparte selectie worden opgezet, deze zal qua inhoud en timing hetzelfde zijn. Uiteraard zal er op andere elementen worden beoordeeld. Deze elementen zijn:

- Oog-hand coördinatie
- Opstelling t.o.v. aanvaller
- Reflexen
- Traptchniek
- Conditie
- Organiserend vermogen

3.1.3 Teamindeling overige, niet-selectieteams

De niet-selectieteams (binnen een leeftijdscategorie) zullen in principe qua sterkte afnemend zijn, dit op basis van de klasse waarin zij gaan spelen. Voor de niet-selectieteams zal er geen selectie plaatsvinden. Wel worden de beoordelingsformulieren, zoals beschreven onder 3.1.1, meegenomen. Bij de indeling zal gekeken worden naar de bestaande teamsamenstelling, hockeyvaardigheden, sociale aspecten en hockeybeleving. De lijncoördinator maakt, op basis van de beoordelingsformulieren en in overleg met de coaches een voorstel voor de teamindeling. Deze wordt uiterlijk begin juli bekend gemaakt. Teams bestaan uit minimaal twaalf en maximaal 16 spelers. Afhankelijk van het aantal spelers per jaar kan hier vanaf geweken worden.

Spelers van niet-selectieteams kunnen, op basis van de beoordelingsformulieren, worden uitgenodigd om deel te nemen aan de selectie. Zie 3.1.1.

3.2. Training en coaching

Training

Selectieteams trainen 2 x per week 1,5 uur.

Alle niet-selectieteams trainen 2x per week 1 uur.

Alle Keepers krijgen 1 x per week keeperstraining en nemen daarnaast minimaal 1 x per week deel aan de trainingen van hun eigen team

De trainingscoördinator binnen de TC verzorgt de basisopzet van de trainingen, alsmede de selectie en instructie van de trainers. De trainingsplannen worden voortdurend gebaseerd op de meest recente aanbevelingen vanuit de KNHB. Zie ook Hoofdstuk 5 trainingsbeleid

Daarnaast zal er aan het begin van het seizoen door de lijncoördinator een contactmoment georganiseerd worden tussen trainers en coaches, om de onderlinge samenwerking te verbeteren.

Coachen

De coördinatoren van de meisjes – en jongenslijn zullen aan het begin van het seizoen voor de ouders een voorlichtingsavond organiseren. Hierin zullen onder andere de volgende zaken aan de orde komen;

- het hockeyspel
- de rol van de coach/trainer
- LISA
- trainen
- veiligheid/EHBO
- spelbegeleiding/scheidsrechters
- Rapid als club
- Sportiviteit en respect
- diverse commissies
- de bijdrage van de ouder/verzorger

Gedurende het jaar zullen er in principe drie coachavonden worden georganiseerd; de eerste bij het begin van het seizoen voor alle coaches. Hierbij zal een vertegenwoordiger van de sponsorcommissie en/of het bestuur worden uitgenodigd. Een tweede aan het einde van de tweede periode, ter voorbereiding op het zaalhockey en ter bespreking van eventuele wijzigingen tijdens het seizoen. Een derde coachavond zal aan het einde van de derde periode worden gehouden om de coaches te begeleiden i.v.m. de selectie.

De coaches van de junioren kunnen in principe hockeyende ouders/verzorgers zijn. Bij de selectie teams is het beleid erop gericht om minimaal vanaf de C lijn een coach aan te trekken die goed is ingevoerd in de laatste spel- en speelontwikkelingen en die het didactische vermogen heeft om dit over te brengen op de spelersgroep. Het streven is dat de coach 1 keer per week ook training geeft aan het team, opdat de training maximaal afgestemd wordt op de beoogde technische en tactische targets in de wedstrijden.

De trainingscoördinator zal dezelfde lijn volgen met betrekking tot het aanstellen van trainers ten behoeve van de diverse lijnen. Indien mogelijk zal de trainer/coach van het selectieteam ook een training geven aan het tweede team binnen de lijn. De coördinatoren van de meisjes – en jongenslijn stellen in principe (in overleg met de trainingscoördinator) de coach/trainer aan (indien het een betaalde coach betreft verloopt de aanstelling via hoofd TC).

Afspraken met trainer/coach van de selectieteams worden schriftelijk vastgelegd.

Hoofdstuk 4 Senioren (Dames, heren, veteranen, veterinnen)

4.1 Doelstellingen prestatie- recreatiehockey

De seniorenlijn is opgedeeld in prestatief en recreatief hockey, elk met zijn eigen doelstellingen, structuur en begeleiding.

Doelstellingen prestatiehockey: verwezenlijking sportieve ambities, visitekaartje en imago van de Vereniging, vergroten aantrekkingskracht sponsors, (sociale en commerciële) trekpleisterfunctie op zondag, voorbeeldfunctie jeugd.

Doelstellingen recreatiehockey : invulling van sportieve functies en ambities op zondag binnen sociale context, "iedereen doet mee" = op zijn eigen niveau, link met evenementen- en activiteiten, voorbeeldfunctie voor de jeugd.

4.2 Teamindeling

Samenstelling van de selectieteams geschiedt op basis van een selectieprocedure, bij de samenstelling van niet-selectie teams spelen naast hockeyniveau tevens sociale gronden een rol.

Deelname aan een selectieteam (H1 en D1) vergt van spelers ambities en commitment aan een trainingsintensiteit en (gezonde) levenswijze; zij geven vooraf aan zich te conformeren aan de Rapid hockeyagenda met alle verplichtingen en beperkingen voor hun eigen agenda. Hierin dient de geselecteerde speler/ster zijn/haar eigen verantwoording te nemen en indien noodzakelijk een alternatief trainingsprogramma af te werken, dit in overleg met de coach en trainer.

In tegenstelling tot de junioren wordt zaalhockey voor de selectieteams van de senioren wel gestimuleerd, maar niet verplicht gesteld.

4.2.1 Selectiecriteria prestatieteams: heren 1 en dames 1

In de huidige praktijk wordt er de laatste jaren geen aparte selectieprocedure gevolgd voor de prestatieteams heren 1 en dames 1.

De TC streeft ernaar (zie ook doelen en ambities) om een goede overgang te bewerkstelligen van de A-junioren van de selectieteams naar heren 1 en dames 1 (zie 4.3) ; onder andere door afstemming tussen trainer/coach van A1 en dames/heren 1 en door een gezamenlijke training. Op deze manier kunnen A-junioren, indien zij het niveau aankunnen, aansluiten bij de selectie van dames en heren 1.

De trainer/coach van heren /dames 1 bepaalt de omvang en samenstelling van de selectie. Hij/zij dient hierbij wel te handelen naar de visie en uitgangspunten van het TC-beleid, in het bijzonder als het gaat om invallen (zie 1.4.3).

De coaches van Heren 1 en Dames 1 geven uiterlijk twee weken voor aanvang van de selectietrainingen bij de coördinatoren senioren dames en heren aan welke spelers worden uitgenodigd voor de selectietraining. TC en bestuur streven er naar bij aanvang van de selectietrainingen duidelijkheid te hebben over de coaches voor de selectieteams voor het komend seizoen.

De door hoofd TC en bestuur benoemde (beoogd) coach maakt de voorlopige selectie uiterlijk eind juni bekend bij de coördinatoren senioren dames en heren. Indien nodig is er aanvullend

overleg. De definitieve selectie wordt uiterlijk eind augustus bekend gemaakt. Dit wordt gedaan door de (beoogd) coach + trainer, in samenspraak met de coördinatoren senioren dames en heren.

4.2.2 Keepers

Indien er voldoende keepers in aanmerking komen voor het seniorenselectieteam dan zal er voor de keepers een aparte selectie worden opgezet, deze zal qua inhoud en timing hetzelfde zijn. Uiteraard zal er op andere elementen worden beoordeeld. Deze elementen zijn:

- Oog-hand coördinatie
- Opstelling t.o.v. aanvaller
- Reflexen
- Traptchniek
- Conditie
- Organiserend vermogen

4.2.3 Teamindeling recreatieteams

Voor de overige teams geldt dat deze in principe zullen bestaan uit teams die op sociale gronden zijn samengesteld. Ieder seniorenteam dient minimaal uit een vaste spelersgroep met 12 senioren te bestaan. De aanvoerders of coaches zullen ieder jaar uiterlijk voor eind mei hun wensen kenbaar maken bij de betreffende coördinator in de TC. Deze coördinator maakt een voorlopige teamindeling die formeel bekrachtigd dient te worden door hoofd TC. Nieuwe leden worden altijd via de coördinator dames/herenlijn van de TC ingedeeld, in overleg met de coach/aanvoerder. De (sportieve) inspanningsverplichtingen bestaan ook voor de recreatieve teams. Trainings- en andere faciliteiten zijn voor hen aanbevolen maar niet verplicht.

Veteranen/Veterinnenteams

Vanaf de leeftijd van 35 jaar kunnen seniorenleden overstappen naar de veteranen/ veterinnen. Ook nieuwe leden, trainingsleden of opstappers ouder dan 30 komen, indien er voldoende plaats is in de teams desgewenst in aanmerking om in een veteranen/veterinnenteam te spelen. Spelers en aanvoerders zullen ieder jaar uiterlijk eind mei hun wensen kenbaar maken bij de betreffende coördinator in de TC. In overleg met de aanvoerders van bestaande teams zal de indeling voor (nieuwe) veteranenteams worden opgesteld.

Opstappers , trimleden en trainingsleden

Opstappers, trimleden en trainingsleden krijgen alleen trainingsfaciliteiten aangeboden. Trainingsleden mogen maximaal 6 wedstrijden per seizoen meespelen bij wedstrijden van een seniorenteam. Indien opstappers of trainingsleden spelend lid willen worden dan bepaalt de coördinator van de dames/herenlijn in welk team er eventueel plaats is. De TC zal het ontstaan van nieuwe seniorenteams ondersteunen.

4.3 Integratie jeugdspelers bij seniorenteams

In een vroeg stadium wordt oudere jeugd met ambities richting prestatiehockey via trainingsessies, invalbeurten, oefenwedstrijden etc. betrokken bij het prestatiehockey. Dit met de volgende doelstellingen:

1. Faciliteren de overgang van oudere junioren naar de senioren (zowel bij selectieteams als bij niet-selectieteams)
2. Ontwikkeling van het spelniveau (jeugd ontwikkelt zich fysiek, inbreng snelheid, beweging – kennismaking andere speelstijlen)
3. Verbreden teambuilding, aanpassingsvermogen, veldposities, taken
4. Ontwikkeling van commitment selectiejeugd naar prestatiehockey

Naast invalbeurten van de jeugd bij prestatieteams, kan de jeugd altijd invallen in de recreatieve seniorenteams (Zie ook 1.4.3). Dit zorgt ervoor dat de jeugd binding krijgt met de senioren evenals meer ervaring in een fysieker spel. Binnen de recreatieteams is in principe de aanvoerder van het betreffende team verantwoordelijk voor goede begeleiding van de jeugdspeler.

Jeugdspelers doen alleen mee met seniorenteams als er afstemming heeft plaatsgevonden met de coach van het betreffende jeugdteam en de ouders van het betreffende jeugdlid. In principe wordt er in eerste instantie vanuit de A-jeugd ingevallen bij de seniorenteams. Echter, in overleg met de coaches en spelers kan ook de B-jeugd meedoen in een seniorenteam. Spelers uit de C-jeugd komen niet in aanmerking om in te vallen bij de senioren.

4.4 Training en coaching

Training

- Selectieteams (D1 en H1): 2 x per week 1,5 uur training
- Niet selectieteams: 1 x per week trainingsmogelijkheid
- Veteranen/ Veterinnen: 1 x per week trainingsmogelijkheid
- Keepers: 1 x per week training plus de teamtrainingen

Voor de selectieteams (H1 en D1) wordt door de TC het coachschap ingevuld. Naar rato van budget, spelniveau en beschikbare personen gaat het hier om een externe coach dan wel (ex)hockeyer met voldoende coaching skills.

Het streven is om het coachschap en trainerschap te combineren in één persoon, opdat de training maximaal afgestemd wordt op de beoogde technische en tactische targets in de wedstrijden. Trainers beschikken bij voorkeur over een trainingsopleiding ; indien dat niet het geval is dienen zij bereid te zijn daar (ook) zelf in te investeren.

Met de trainer/coach wordt een contract opgesteld. De coördinatoren senioren dames en heren bewaken als "eigenaar" het coachingcontract op basis van de teamgebonden doelstellingen, de geboekte vorderingen en resultaten en eventuele overige facetten. De benoeming van de coaches en trainers van D1 en H1 wordt via hoofd TC altijd ter instemming voorgelegd aan het bestuur.

Bij de niet-selectieteams is coaching facultatief. Invulling en financiering daarvan zijn en blijven de verantwoordelijkheid van het team. Dit geldt evenzeer voor de training, met uitzondering van de tweede dames- en herenteams. Bij teams zonder coach is de aanvoerder het aanspreekpunt. Uiteraard zal de vereniging de ontstane behoefte, in de geest van het beleid, invullen vanuit het principe dat ieder team die dat wenst een trainer kan krijgen.

Hoofdstuk 5 Trainingsbeleid

5.1 Uitgangspunten

- In de paragrafen 2.2, 3.2 en 4.4 is aangegeven hoe vaak teams de mogelijkheid wordt geboden om te trainen. Het is ieder seizoen een forse opgave, zowel wat betreft veldbezetting als wat betreft de inzet van trainers, om alle teams een goede trainingsmogelijkheid te bieden. De inzet van onze eigen (jeugd)leden is daarbij onmisbaar.
- Veldtrainingen starten 2 weken voor aanvang van de competitie tot einde competitie. Tijdens winterstop en lopende de zaalcompetitie wordt er 1 keer per week op het veld getraind. Door de jongste jeugd wordt tijdens de winterstop beperkt getraind; dit wordt in overleg met de coördinator jongste jeugd en hoofdtrainer jongste jeugd bepaald. Tijdens schoolvakanties wordt er niet officieel getraind, maar teams die dat willen kunnen op verzoek gebruik maken van de faciliteiten.
- De trainingscoördinator maakt, in overleg met de coördinatoren en de hoofdtrainer(s) jongste jeugd en junioren, de indeling voor de trainingen. Voor de jongste jeugd en de junioren worden trainers aangesteld, zowel voor de veld- als de zaaltrainingen. Voor de keepers zal minimaal 1x per week een aparte keeperstraining worden verzorgd. De trainingscoördinator is verantwoordelijk voor het aanstellen van trainers. Voor dames en heren 1 zal de coach tevens de trainingen verzorgen.
- Jeugdtrainers (vanaf de B-leeftijd) beginnen hun trainersopleiding bij de jongste jeugd onder leiding van een gediplomeerde hoofdtrainer jongste jeugd, waarmee jeugdtrainers op een goede manier begeleid worden en tevens de kwaliteit van de jongste jeugdtrainingen voldoende gegarandeerd is. Naast het gebruiken van goede oefenstof en – oefeningen, gaat het ook om didactische vaardigheden en houding en gedrag van de trainer, de wijze waarop kinderen leren zich te houden aan afspraken in en om de training en respect en sportiviteit.
- Jeugdtrainers van de elftallen geven zelfstandig training. Trainers krijgen een plan aangereikt welke vaardigheden en competenties in een seizoen dienen te worden bijgebracht. Er is een trainingsplan voor de verschillende leeftijdscategorieën en voor de verschillende niveaus (prestatief/recreatief). Dit plan volgt de richtlijnen en adviezen van de KNHB en zal jaarlijks worden geactualiseerd. De trainers zullen minimaal 2x per jaar hierover worden geïnformeerd op een aparte bijeenkomst. Trainers zullen actief worden ondersteund door een hoofdtrainer, dit in het kader van "train de trainer". Daarnaast zullen de trainers periodiek worden beoordeeld door de hoofdtrainer of iemand die door de TC -trainingscoördinator daartoe is aangesteld.
- Indien dit binnen budgettaire kaders mogelijk is worden door de bond aangeboden trainersopleidingen worden georganiseerd en/of worden trainer/coaches, die talent en ambitie hebben zich als hockeytrainer verder te ontwikkelen, onder nader af te spreken voorwaarden, ondersteund in het volgen van HT-opleiding

5.2 Beloningsbeleid en budget

Rapid stimuleert de jeugdspelers vanaf de B-lijn en de senioren om de eigen jongere jeugd te trainen en te coachen. Rapid stelt hier een vergoeding tegenover, opdat hierbij bepaalde verplichtingen kunnen worden opgelegd (opkomst, zelf vervanging regelen bij afwezigheid, volgen

trainersinstructies, onderhouden contacten met de coach). De vergoedingen worden jaarlijks vastgesteld op basis van de TC begroting. De vergoeding voor de trainer kan hoger worden dan de standaardvergoeding als voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

- De trainer heeft aantoonbaar een goede beoordeling gehad over het afgelopen seizoen;
- De trainer is aanwezig geweest bij de door train-de-trainers bijeenkomsten of andere aangeboden cursussen.

Hoofdstuk 6 Zaalhockey

Sinds 2007 wordt er tijdens de winterstop door G.H.C. Rapid meegedaan aan de zaalhockeycompetitie. Het zaalhockey wordt door de TC gefaciliteerd op basis van de volgende uitgangspunten:

Uitgangspunten

- Zaalhockey wordt gefaciliteerd vanaf de E-jeugd. De E zestallen (eerste jaars E) krijgen zaaltraining, vanaf de E-8 tallen wordt deelgenomen aan de competitie
- Leden dienen zich apart aan te melden voor het zaalhockey.
- Voor (spelers van) juniorensselectieteams is deelname aan de zaal competitie verplicht. Er wordt geen aparte selectieprocedure gehouden.
- Een zaalhockeyteam bestaat uit minimaal 7 spelers
- Voor niet-selectieteams wordt deelname aan de zaal competitie gestimuleerd , maar het is verplicht. Als er in zich van een team niet voldoende speelsters aanmelden (dus minder dan 7) dan wordt er door de zaalhockeycoördinator, in samenspraak met de (lijn)coördinatoren en de betrokken veldcoaches, een samengesteld team gemaakt.
- Voor de senioren wordt deelname aan de zaal competitie gestimuleerd , maar het is niet verplicht. Begin september zal in overleg met de aanvoerders/coaches bepaald worden welke seniorenteams deelnemen aan de zaalcompetitie

Coaching en training

- Conform de regels van de bond worden zaalhockeycompetitiewedstrijden gefloten door 2 scheidrechters, één namens elk spelend team. Dit betekent dat zaalhockeyteams van Rapid een eigen scheidsrechter meenemen. Bij aanvang van het zaalseizoen wordt onder ouders geïnventariseerd om te fluiten. Daar waar dit niet mogelijk is zoekt de arbitragecommissie naar scheidsrechters.
- Voor aanvang van de zaalcompetitie wordt door de zaalhockeycoördinator een coach- en spelregelavond georganiseerd i.s.m. arbitragecommissie.
- Aan het eind van het seizoen zal de zaalhockeycoördinator (per mail) contact hebben met de coaches /arbitragecommissie om het seizoen te evalueren.
- Voor het beschikbaar stellen van voldoende trainingsfaciliteiten worden door de zaalhockeycoördinator jaarlijks afspraken gemaakt met de Stichting Gorinchemse Sportaccommodatie. Omdat zaalhockeytrainingen maar een beperkt deel van het jaar plaatsvinden, moeten we ons schikken in de uren die ons worden aangeboden. De trainingen voor de junioren en senioren worden in de Hoefslag gegeven, de jongste jeugd traint in de gymzaal van het Merewade College. Streven is dat alle teams 1x per week 3 kwartier trainen. In de kerstvakantie wordt er geen training gegeven.

Hoofdstuk 7 Rolstoelhockey ; de Rapid Rollers

7.1 Algemeen

Er zijn twee aparte disciplines; het handvoortbewogen rolstoelhockey en het elektrisch rolstoelhockey. Voor handvoortbewogen rolstoelhockey mag men deelnemen aan de competitie, uitgeschreven door de KNHB; zowel als valide -c/q invalide sporter. Hiervoor zijn keuringen nodig. Voor elektrisch rolstoelhockey dient men afhankelijk te zijn van een elektrische rolstoel om te kunnen rolstoelhockeyen. Wil men meedoen aan de competitie, uitgeschreven door de KNHB is de speler verplicht zich te keuren bij Gehandicapte Sport Nederland.

Alle spelers die deelnemen aan de rolstoeltrainingen en/of - competitie zijn lid van G.H.C. Rapid

Rapid heeft op de ALV van de KNHB stemrecht ook aangaande rolstoelhockey beleid.

Rapid Rollers spelen handvoortbewogen hockey en zijn sinds 1998 een onderdeel van G.H.C. Rapid. Bestaan nu uit twee teams Rapid Rollers H1 en Rapid Rollers H2. Beide teams zijn ingeschreven voor de landelijke competitie. Er wordt 1x per week getraind op de dinsdagavond in de Sporthal de Hoefslag.

Basisvoorwaarde voor een competitie spelend lid:

- Spelregelkennis(naar vermogen)
- Het kunnen uitvoeren van speldisciplines.
- Op daarvoor gestelde leeftijd, het behalen van een scheidsrechterskaart.
- Verplicht fluiten van wedstrijden.
- Bereid zijn jongere rolstoelerhockeyers te coachen en te begeleiden d.m.v. kennisoverdracht en trainer de trainer principe.

7.2 Doelstellingen Rapid Rollers

Doelstelling: Waar staan we nu en waar willen realistisch naar toe.

- Rapid Rollers H1 naar de Hoofdklasse/Super league terug te keren.
- Rapid Rollers H2 promoveren naar de 4de klasse.
- Mogelijk een toekomstig Rapid Rollers H3

7.2.1 Teamindeling Selectie/ speel- en trainingscompetenties

Eisen ten aanzien van het eerste team Rapid Rollers

Mentaliteit:

- Prestatief gericht met voorbeeld functie.
- Volledig commitment t.a.v. verplichte trainingen, wedstrijden.
- Bereid zijn tot het fluiten van wedstrijden.
- Coachbaar zijn.

Fysiek:

- Conditie :een volledige wedstrijd voluit kunnen spelen op minimaal 1e klasse niveau.
- Rolstoelvaardigheid in relatie tot wendbaarheid, snelheid, kracht en uithoudingsvermogen.

Technisch:

- Stickhandeling in combinatie met rijvaardigheid.
- Balvaardigheid rijden met de bal
- Spelen van de bal
- In bezit komen van de bal(ontvangen)
- Verdedigingstechnieken

Tactisch:

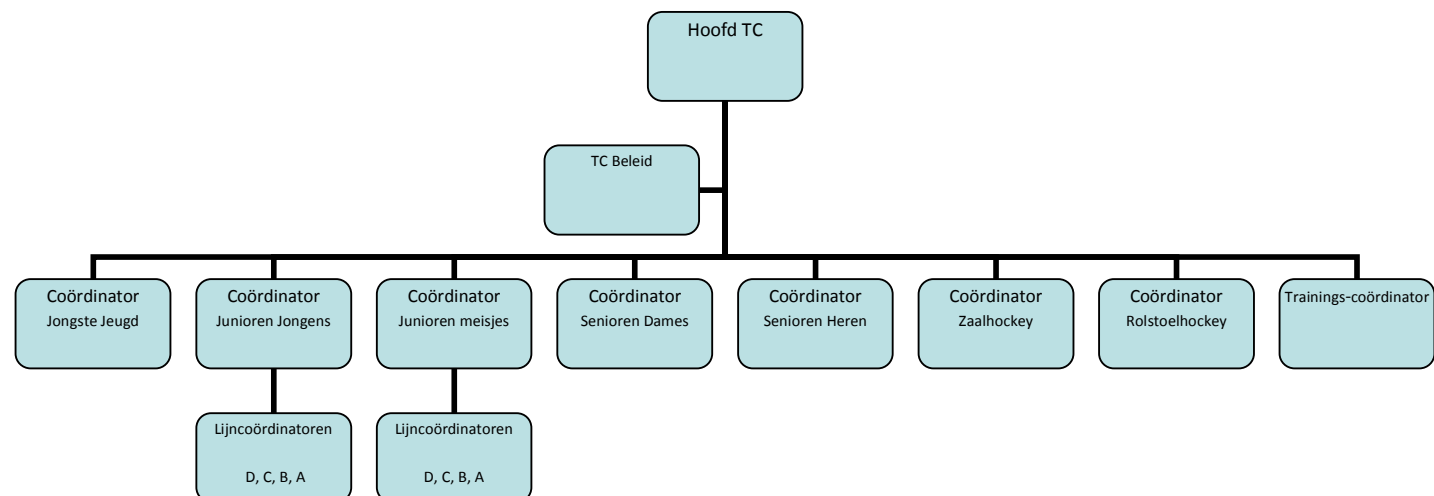
- Technische implementatie van tactische situaties bij balbezit en balverlies, d.m.v. partij en positie spelen te komen tot een basis spelconcept.
- Het uitvoeren en herkennen van diverse spelsystemen. Dode spelmomenten toepassen.

Specificatie Rapid Rollers 2 en lager:

Dit zijn spelers die (nog)niet in aanmerking komen om in het eerste team te spelen. Zij zullen de boven gestelde voorwaarden zo dicht mogelijk gaan benaderen met voorlopig een begeleiding van eenmaal trainen per week.

Hoofdstuk 8 Structuur Technische Commissie

De TC bestaat uit 10 personen: een zestal coördinatoren die zich bezig houden met Jongste Jeugd, Junioren, Senioren en Trainingen. Daarnaast zijn er twee coördinatoren die zich ontfermen over Zaalhockey en de Rapid Rollers. De TC wordt aangestuurd door een voorzitter en ondersteund door een coördinator hockeytechnisch beleid (beiden zijn tevens lid van het bestuur). De Technische Commissie komt circa 6 keer per jaar bijeen. De coördinatoren van de junioren worden ondersteund door lijncoördinatoren; zij maken geen deel uit van de TC. De coördinatoren binnen de jongens- en meisjeslijn komen met de lijncoördinatoren ook circa 6 per jaar bijeen.



8.2 Financiële kaders

Het budget van de TC wordt op voorspraak van de coördinator trainingen en de coördinatoren, via hoofd TC jaarlijks ingebracht in het bestuur, in het kader van de begroting. Het TC-budget bestaat uit de kosten voor betaalde trainer/coaches en voor trainingen: vergoedingen voor de trainers, de cursussen en trainingen voor de trainers, en voor specifieke clinics

Na vaststelling van de begroting vindt budgetbewaking van de trainingen plaats door coördinator trainingen. Afwijkingen in overleg met hoofd TC. Tijdens de winterstop en aan het eind van het seizoen een evaluatie met hoofd TC en penningmeester.

8.3 Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

De TC heeft als gezamenlijke taak het hierboven omschreven beleid te bewaken en uit te dragen. Daarnaast heeft elk TC lid de navolgende specifieke taken en verantwoordelijkheden.

Hoofd Technische Commissie

Taken:

- Zorgen voor de uitvoering en bewaking van het TC beleid en overige bestuursbesluiten.
- Communicatie met het bestuur.
- Afstemmen met de coördinatoren
- Initiëren van toekomstig beleid
- Voorzitten van de reguliere TC vergaderingen
- Opstellen van de gezamenlijke (voorstel) begroting

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

- Bestuurslid
- Beheren en bewaken van budgetten en begrotingen (na goedkeuring van bestuur en eventueel de ALV)
- Het nemen van besluiten indien de vergadering van de TC tot verdeeldheid leidt.
- Corrigerende maatregelen nemen indien het beleid niet juist wordt uitgevoerd.

Coördinator hockeytechnisch beleid

Taken:

- Voorzitter TC en coördinatoren ondersteunen bij de uitvoering en bewaking van het TC beleid en van overige bestuursbesluiten
- Geformuleerde ambities ten aanzien van hockeytechnische zaken uitwerken naar (voorstellen voor) concrete activiteiten en begrotingsvoorstellen ; nieuwe initiatieven mede ondersteunen
- Communicatie met het bestuur
- Ondersteunen coördinatoren ten aanzien van hockeytechnisch beleid
- Zorgen voor eenheid en (waar nodig) vernieuwing in de uitvoering van het TC beleid
- Het actueel houden en zo nodig aanpassen van het TC-beleidsplan en ervoor zorgen dat het actuele TC-beleid op de site vindbaar is

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

- Bestuurslid

Coördinatoren Jongste Jeugd, Junioren Jongens, Junioren Meisjes, Senioren Heren, Senioren Dames, Trainingen, Zaalhockey en Rapid Rollers.

Taken:

- Zorgen voor de uitvoering van het TC beleid in al haar facetten.
- Maken van voorstellen tot de teamindelingen (bij junioren op basis van voorstel lijn coördinatoren)
- Maken van voorstellen voor (betaalde) trainer/coaches voor selectieteams en organiseren van coaches voor niet-selectieteams (i.s.m lijncoördinatoren)
- Contact onderhouden met aspirantlid of zijn/haar ouders (jongste jeugd, senioren)
- Plannen vergaderingen met lijncoördinatoren (in juniorenlijnen)
- Bewaken jaarplanning m.b.t. coachavonden, beoordelingen en selectieprocedure
- Initiëren van verbeteringen.
- Voortgang terugkoppelen aan de TC en lijnoverstijgende zaken afstemmen

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

- De plaatsing van nieuwe leden op de wachtlijst, een trainingsgroep en / of in een team (jongste jeugd, senioren).
- Het nemen van besluiten indien de vergadering van de eigen lijn tot verdeeldheid leidt (junioren).
- Corrigerende maatregelen nemen, binnen de eigen lijn, indien het beleid niet juist wordt uitgevoerd.

Lijn coördinatoren Junioren Jongens (D-C-B-A-lijn) , Junioren Meisjes D-C-B-A-lijn)

Taken:

- Het onderhouden van contact met coaches
- Eerste aanspreekpunt zijn voor ouders met betrekking tot vragen, ideeën, klachten aangaande teams, trainingen, coaching en alle zaken die betrekking hebben op hockey
- Het uitzetten en bewaken van invullen van de beoordelingsformulieren
- Het bevorderen van de communicatie tussen coaches en trainers
- Het onderhouden van met aspirantlid of zijn/haar ouders
- Het verzamelen van informatie bij coaches om te bepalen welke spelers er zullen worden opgegeven voor district of andere bondsgelateerde teams.
- Contact onderhouden met de coach over de voortgang en resultaten van de selectieprocedures
- Deelnemen aan de lijnvergaderingen en (tijdig) informeren van coördinator over lopende zaken

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

- De plaatsing van nieuwe leden op de wachtlijst, een trainingsgroep en / of in een team (jongste jeugd, senioren).
- Het maken van voorstel voor de selectie van spelers die deelnemen aan de selectieprocedure en het informeren van de spelers en zijn/haar/ouders
- Maken van voorstellen tot de teamindelingen niet-selectieteams

8.4 Slotbepalingen

1. In alle voorkomende gevallen waarin het beleid niet toereikend is zal de eindverantwoordelijke van de TC (in overleg met de coördinatoren) een besluit nemen, zonodig in samenspraak met het bestuur. Zulks ter beoordeling aan hoofd TC.

2. Dit beleid is tot stand gekomen na overleg en goedkeuring van de leden van de TC en het bestuur van Rapid.

3. Dit beleid is ten allen tijde voor leden te raadplegen op de site.

4. Alle teams zullen spelen in het clubtenue, de voorwaarden zijn beschreven in het huishoudelijk reglement van de club. De eerste teams van de senioren spelen met rugnummers en eventueel namen. Alle teams spelen verplicht met scheenbeschermers, dit is een verplichting van de KNHB. Daarnaast acht Rapid het verstandig om te spelen met een bitje; bij de JJ en Junioren stellen wij dit verplicht.